

The logo for Hudson, featuring the word "Hudson" in a blue serif font, centered within a light gray diamond shape.

Hudson



MOBILITEITSONDERZOEK 2019

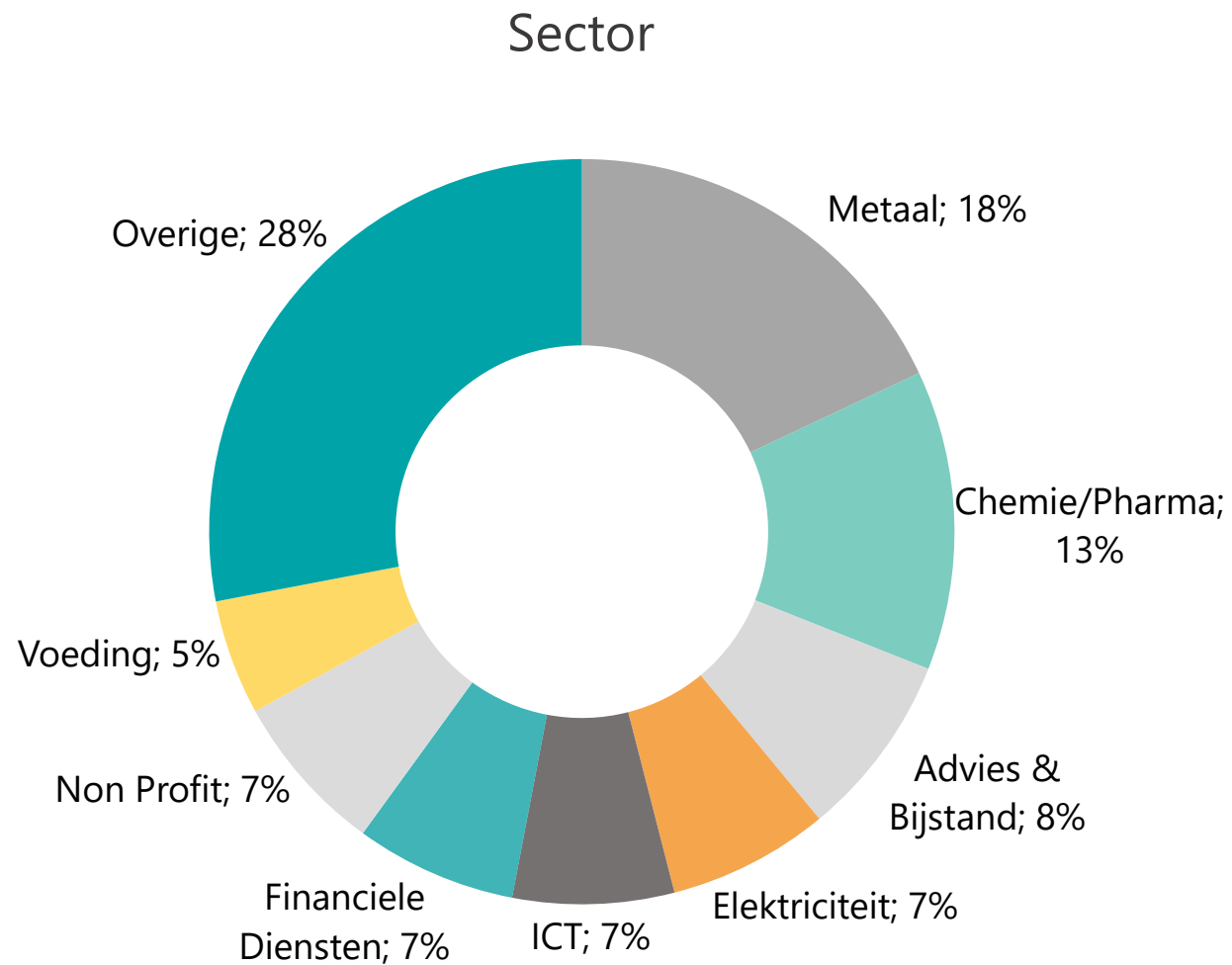
# HUDSON

## Onze diensten



# STEEKPROEFSAMENSTELLING

112 Deelnemende organisaties



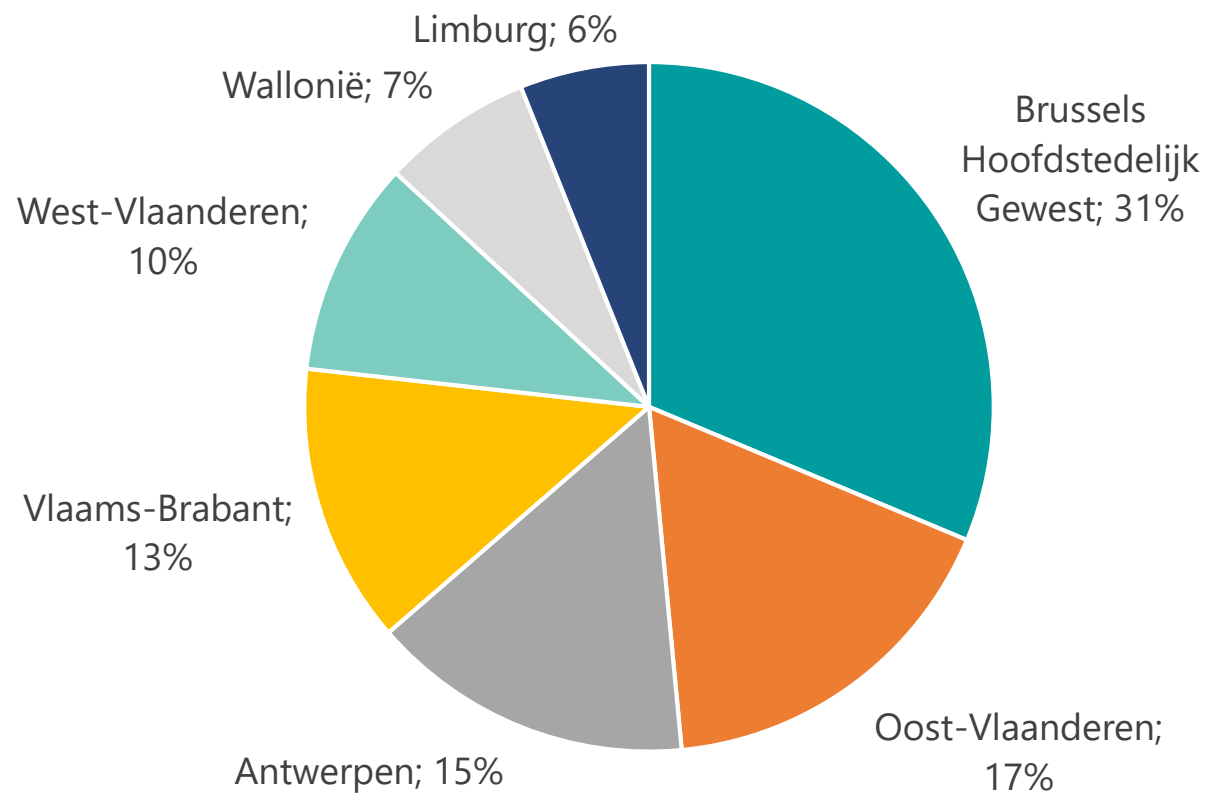
Werknemers



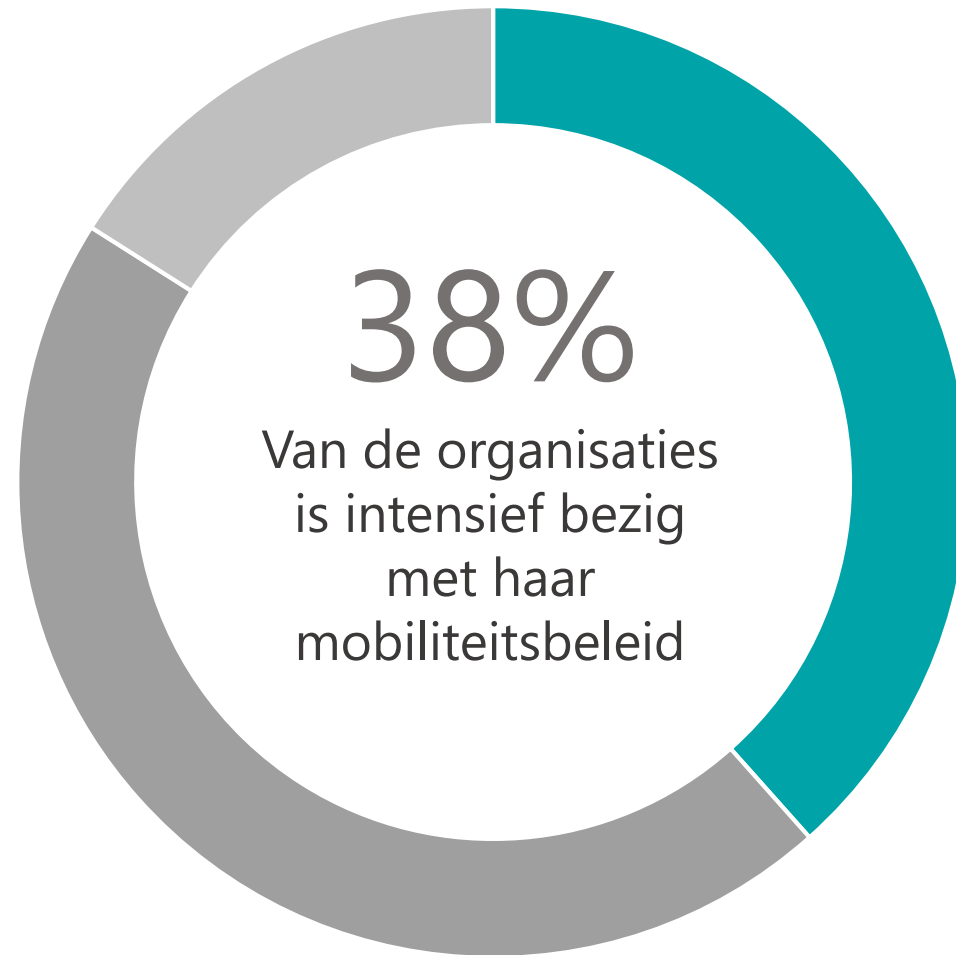
# STEEKPROEFSAMENSTELLING

112 Deelnemende organisaties

Regio



# MOBILITEITSPOLITIEK



46% onderneemt ad-hoc acties  
16% volgt het strikt wettelijke



In 30% van de organisaties is een  
interne mobiliteitscoördinator  
aangesteld

# MOBILITEIT

Topics

**Problematiek**

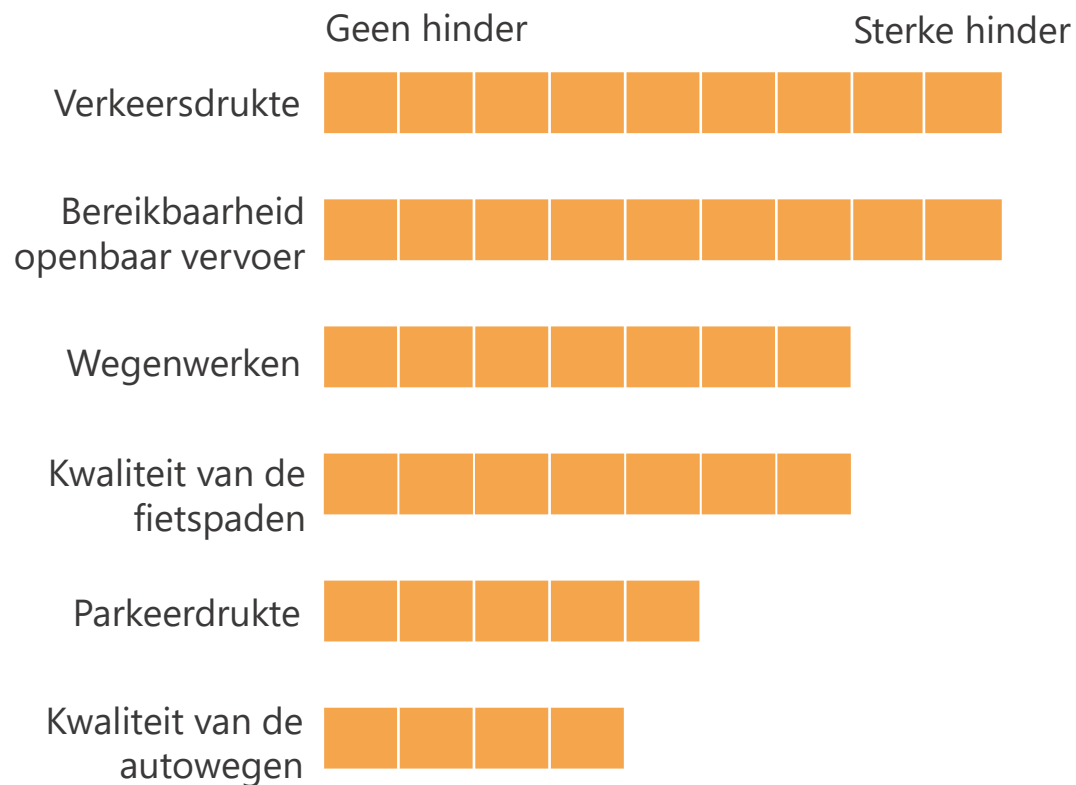
Wagenbeleid

Alternatieven

Budget

## PROBLEMATIEK

*"In welke mate wordt uw organisatie geconfronteerd met volgende mobiliteitsproblemen?"*



## GEVOLG

*"Wat zijn de gevolgen van deze mobiliteitsproblematiek?"*



Maar ook ontevredenheid, attractiviteitsproblemen, toegankelijkheidsproblemen en retentieproblemen

# MOBILITEIT

Topics



Problematiek

**Wagenbeleid**

Alternatieven

Budget



# WAGENBELEID - LEASECONTRACT

## Algemeen

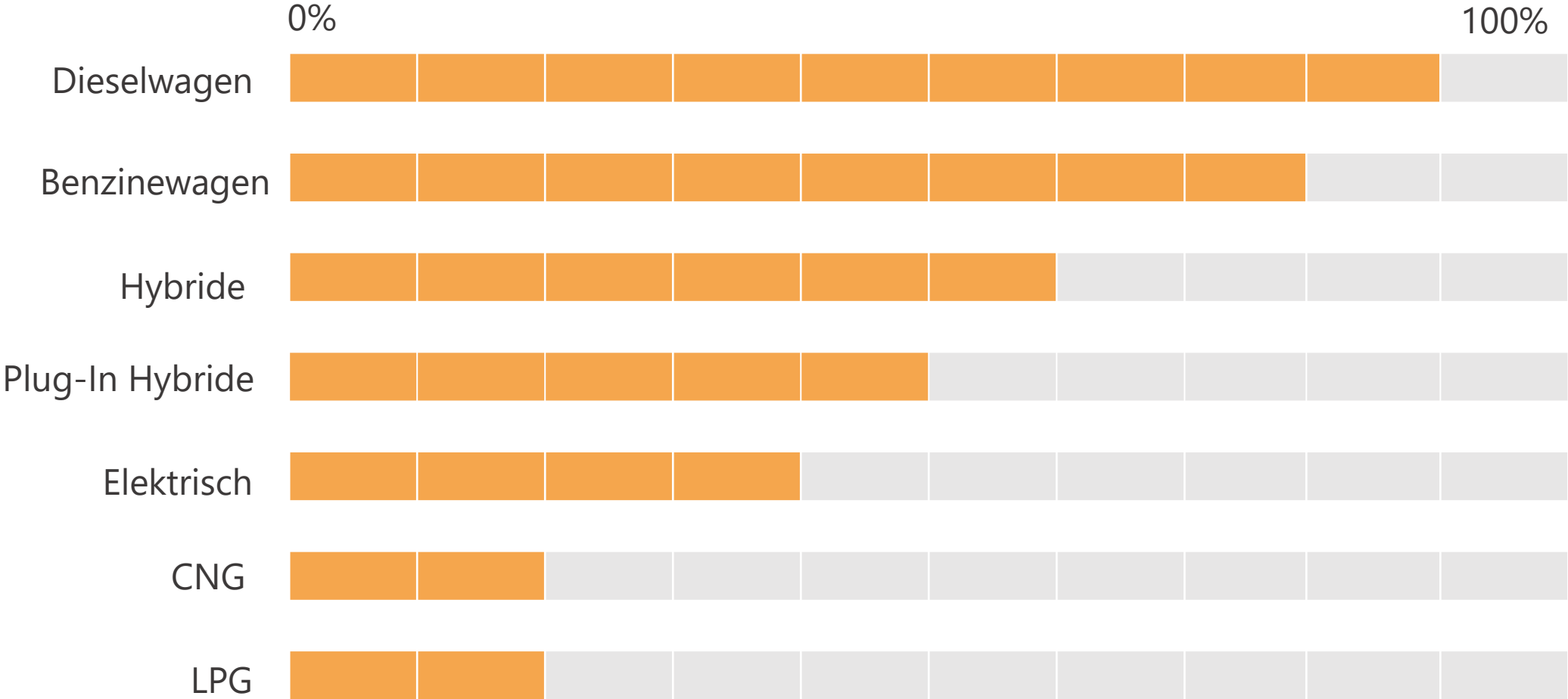


- Gemiddelde leaseperiode: 48 maanden - 30 000km/j
- Winterbanden in 90% standaard inbegrepen
- Schorsing arbeidsovereenkomst bij bedrijfswagen met privégebruik (ziekte, deeltijds werk, zwangerschap,...)
- Schade
- NEW: Leasebedragen in Reward Architect

		Referentiemarkt							
		Ontv.	Org.	Pct 10	Pct 25	Mediaan	Pct 75	Pct 90	Gem.
Ontvanger bedrijfswagen	ⓘ	46%	71						
Lease incl. BTW + brandstof	ⓘ			€ 791	€ 855	€ 893	€ 1 036	€ 1 059	€ 928
Lease excl. BTW + brandstof	ⓘ			€ 514	€ 554	€ 572	€ 679	€ 712	€ 604
Top 5 bedrijfswagens		8%	BMW 2 COUPE						
		7%	AUDI A3						
		6%	RENAULT GRAND SCENIC						
		6%	MERCEDES A-KLASSE						
		5%	AUDI A4						

# WAGENBELEID - TYPE

*"Welke wagentypes stelt u ter beschikking in uw wagenbeleid?"*



# WAGENBELEID – PLUG IN HYBRIDE & ELEKTRISCHE WAGEN

## Voorzieningen

### Vandaag:



- Oplaadpunten voorzien op het organisatieterrein: **61%**
- Thuisoplaadpunten volledig op kosten van werkgever: **18%**
- Thuisoplaadpunten deels op kosten van werkgever: **14%**
- Oplaadpunten op het bedrijventerrein in samenwerking met andere organisaties: **9%**

! Een aantal organisaties geven hun medewerkers de kans te kiezen voor een plug-in hybride of elektrische wagen, maar treffen geen voorzieningen inzake laadinfrastructuur.

### Morgen:



20% extra  
14% extra  
13% extra  
10% extra

- Bijkomende investeringen



34% van de organisaties overweegt over te gaan op een volledig elektrische vloot

→ 6% binnen 3 jaar

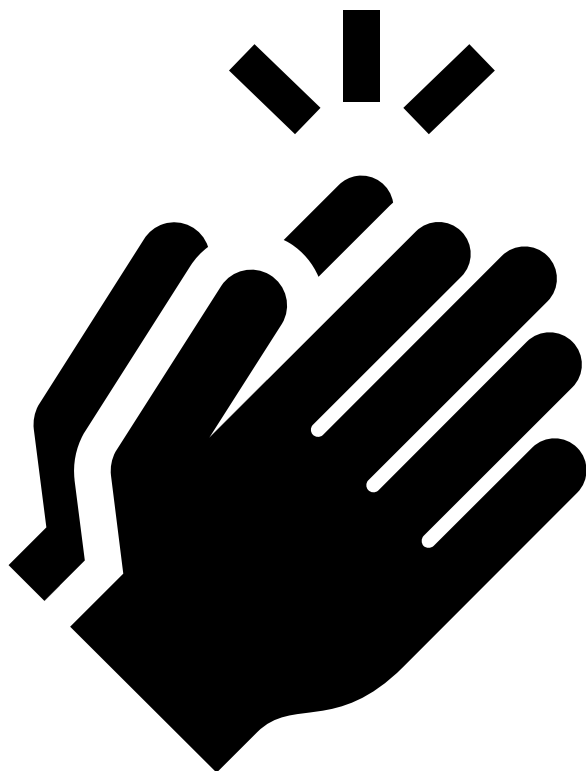
→ 28% binnen 5 jaar



# WAGENBELEID - TYPE

*Hoe kiest de medewerker?*

58% werkt met budget, 32% met een wagenlijst en de rest met een combo van de twee of ander systeem.

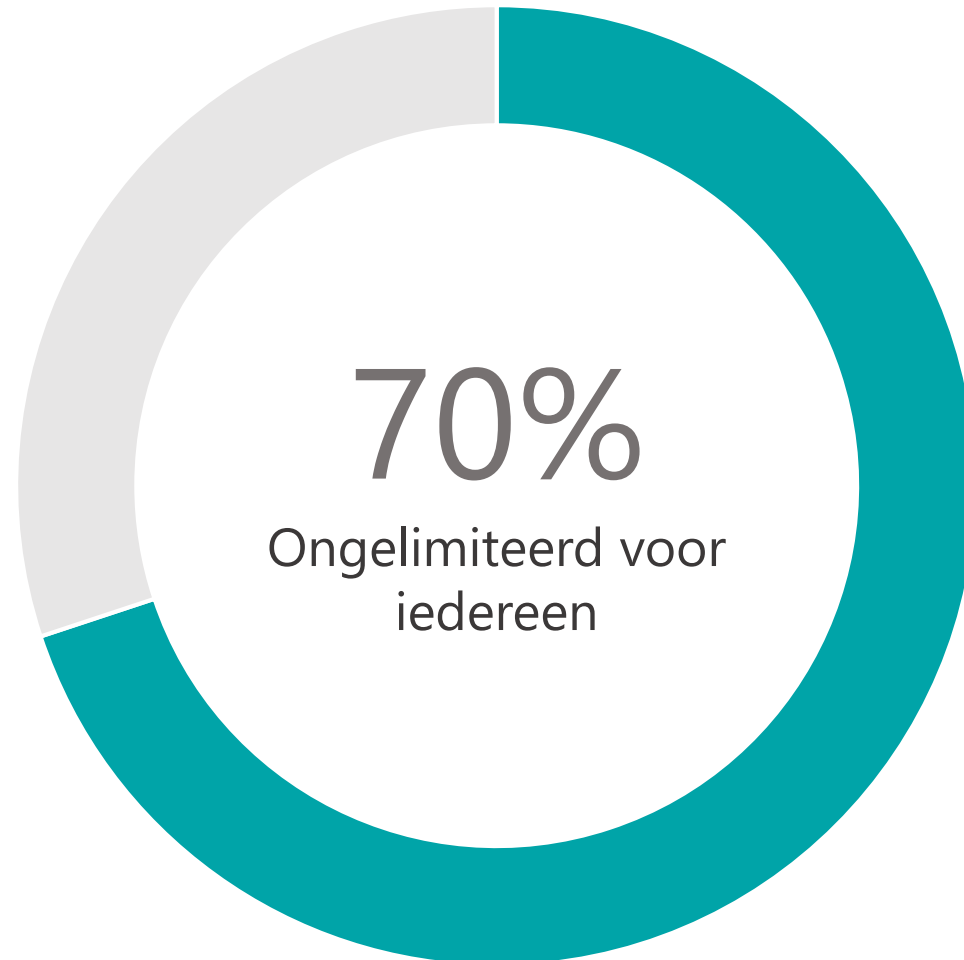


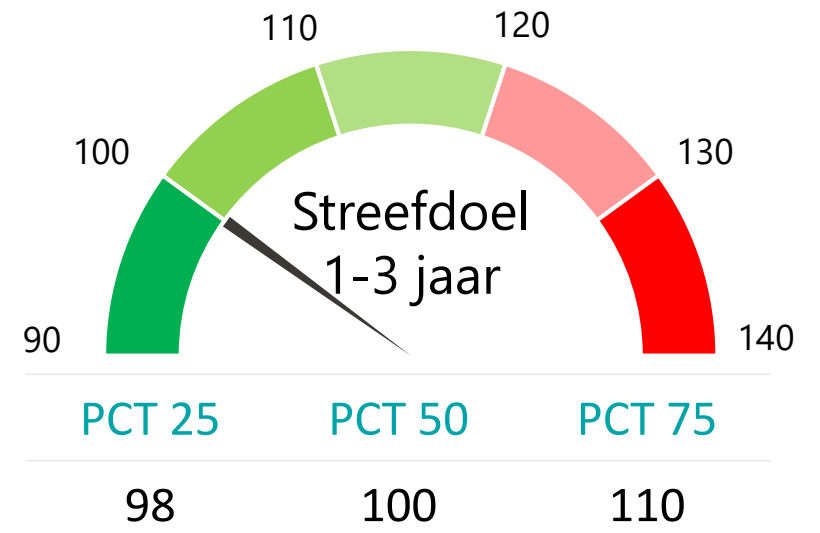
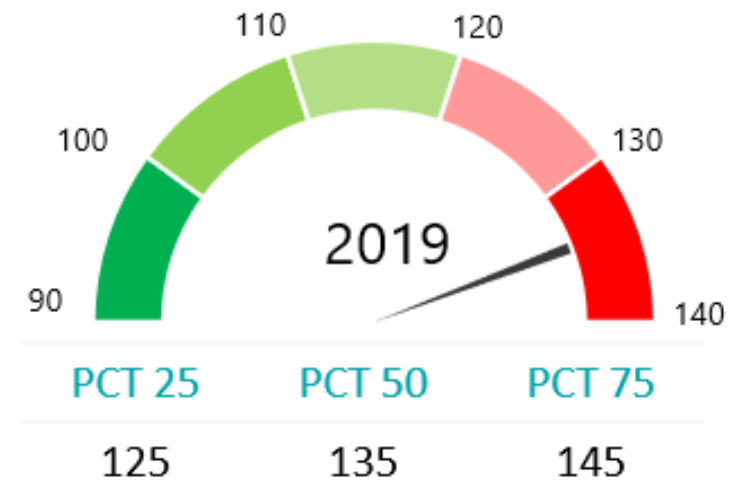
53% van de organisaties **stimuleert** de medewerkers om een duurzame wagen te kiezen.

30%	Toekenning financieel <b>voordeel</b> (extra budget, bonus, units)
14%	<b>Penalisering</b> bij keuze milieu-onvriendelijke wagen
7%	Mw's die kleinere wagen kiezen kunnen voor bepaalde periode (vakantie, verhuis,...) hun <b>wagen ruilen</b> voor groter model
2%	<b>Andere</b> - vb. Combo openbaar vervoer bij keuze kleinere wagen, verplichting benzinewagen bij < 15 000km

## WAGENBELEID - BRANDSTOF

*Welk beleid voert uw organisatie m.b.t. brandstofvergoeding?"*





# MOBILITEIT

Topics



Problematiek

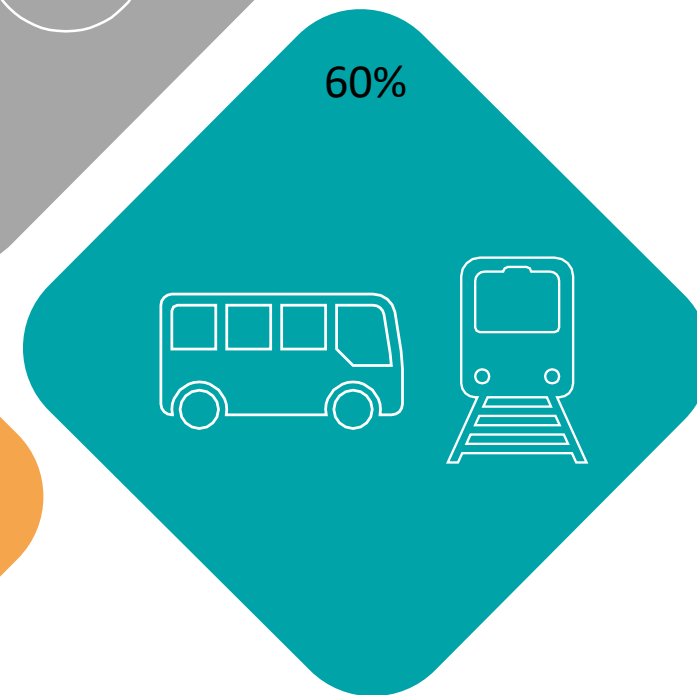
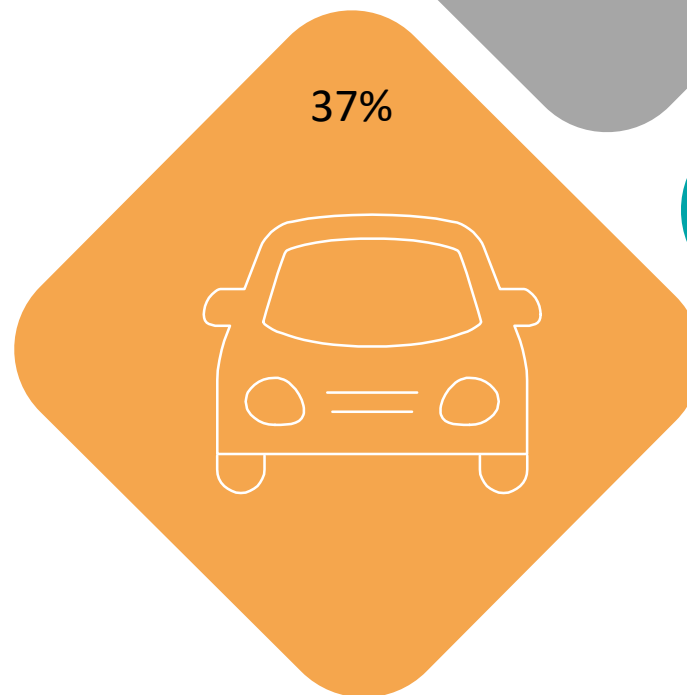
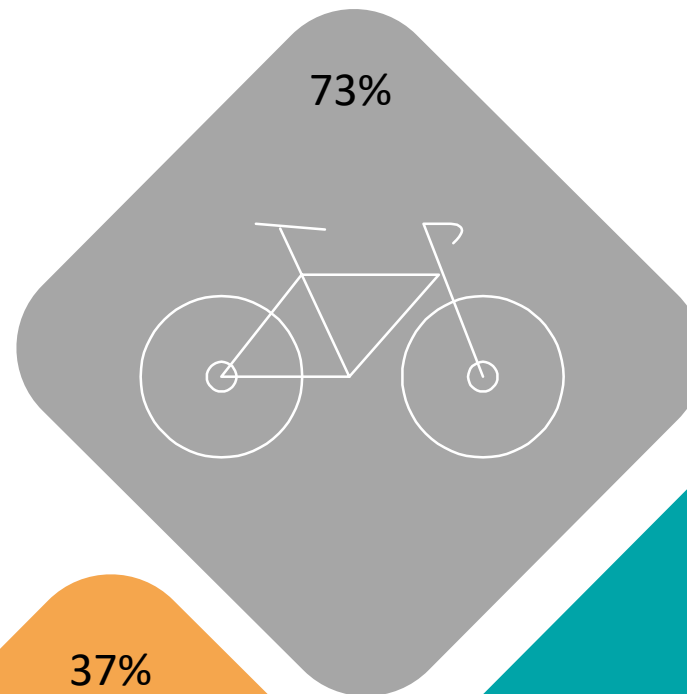
Wagenbeleid

**Alternatieven**

Budget

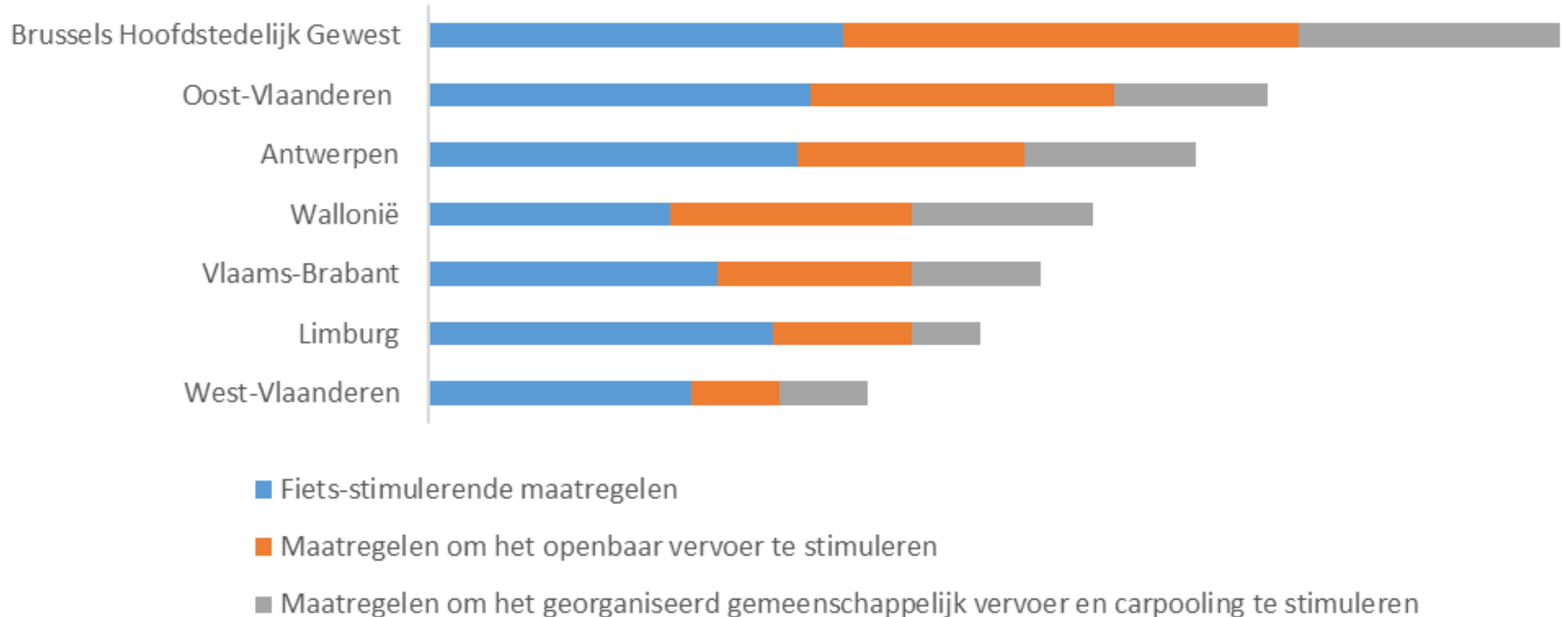


# DUURZAME ALTERNATIEVEN

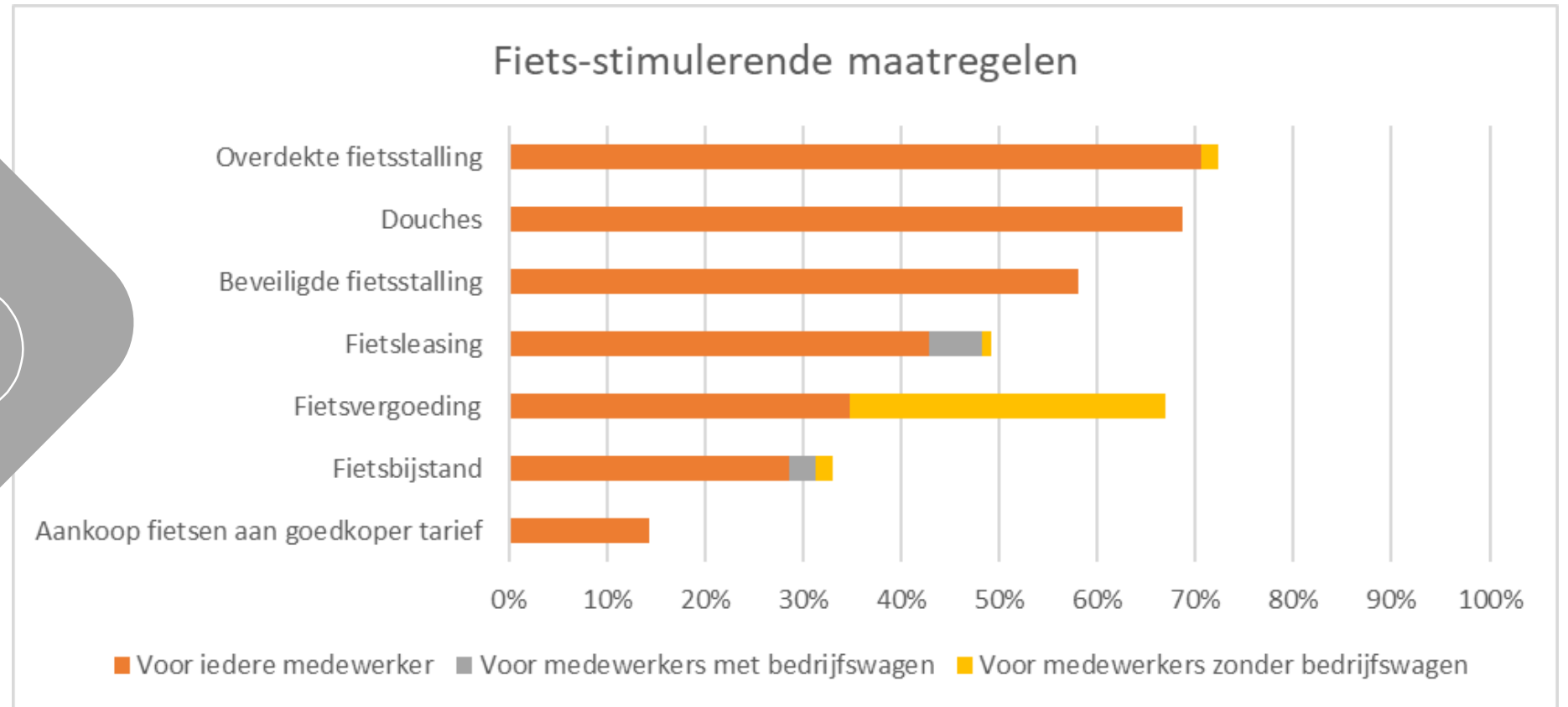


# Regionale verschillen

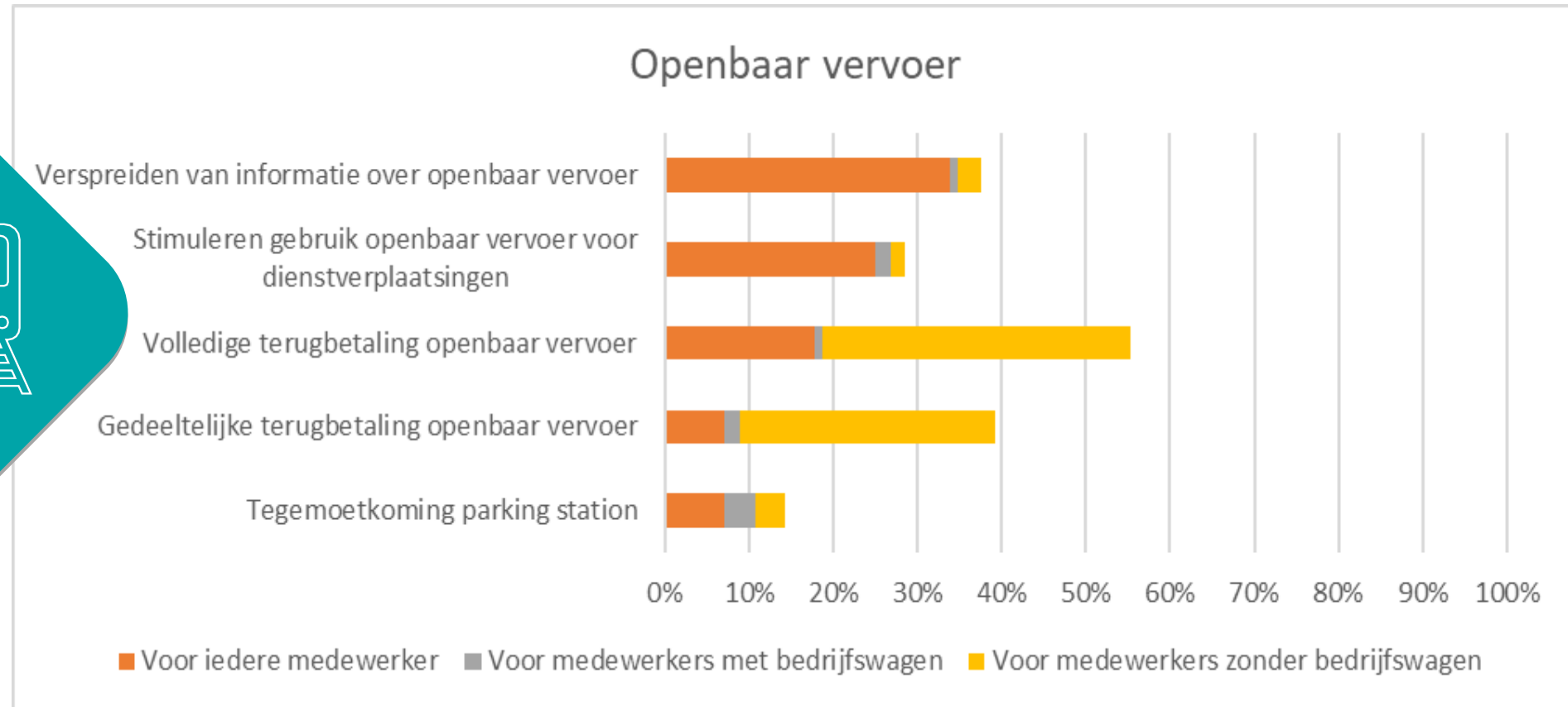
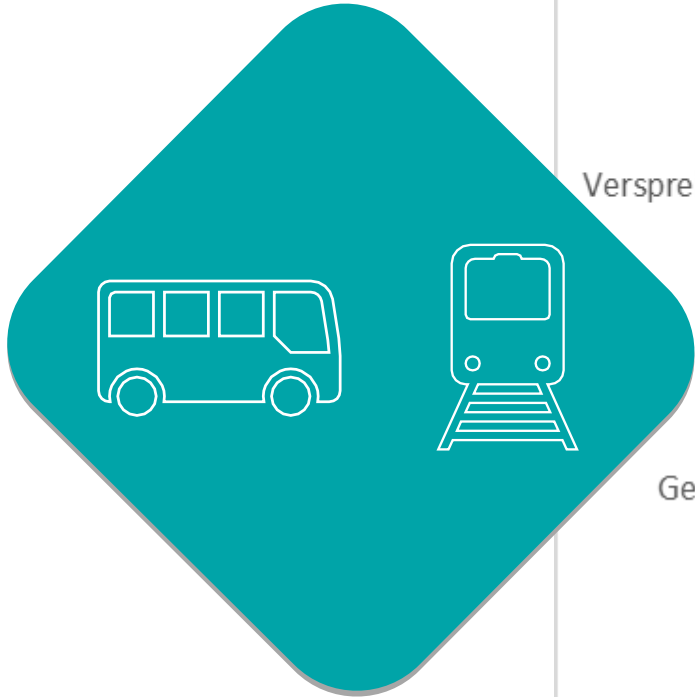
## Regio en het voorkomen van duurzame vervoersalternatieven



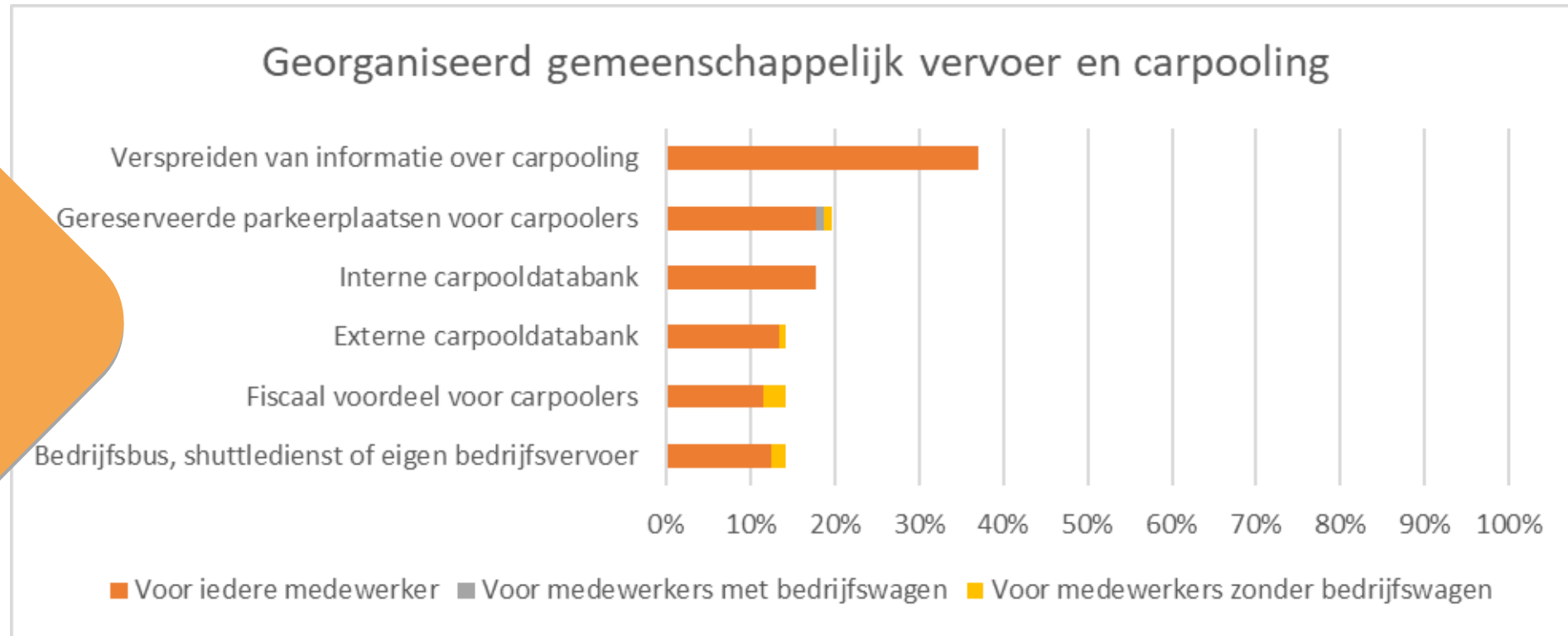
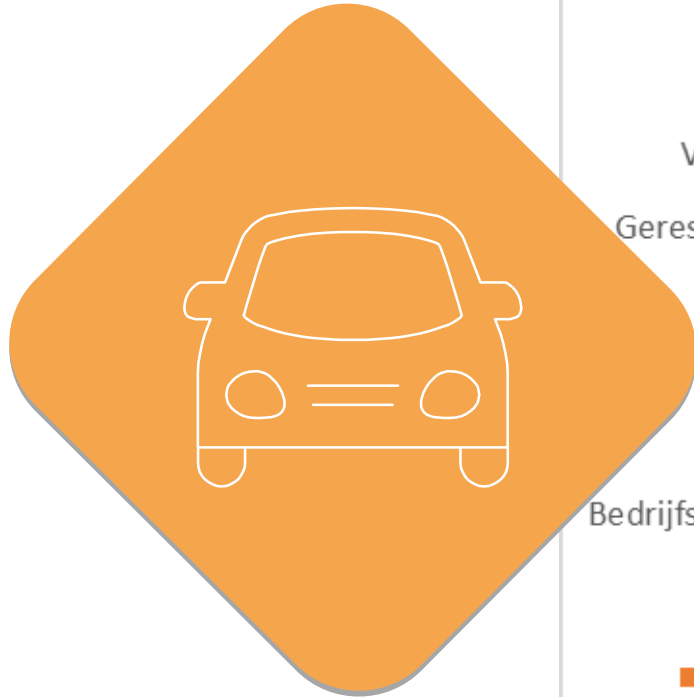
# Fiets-stimulerende maatregelen



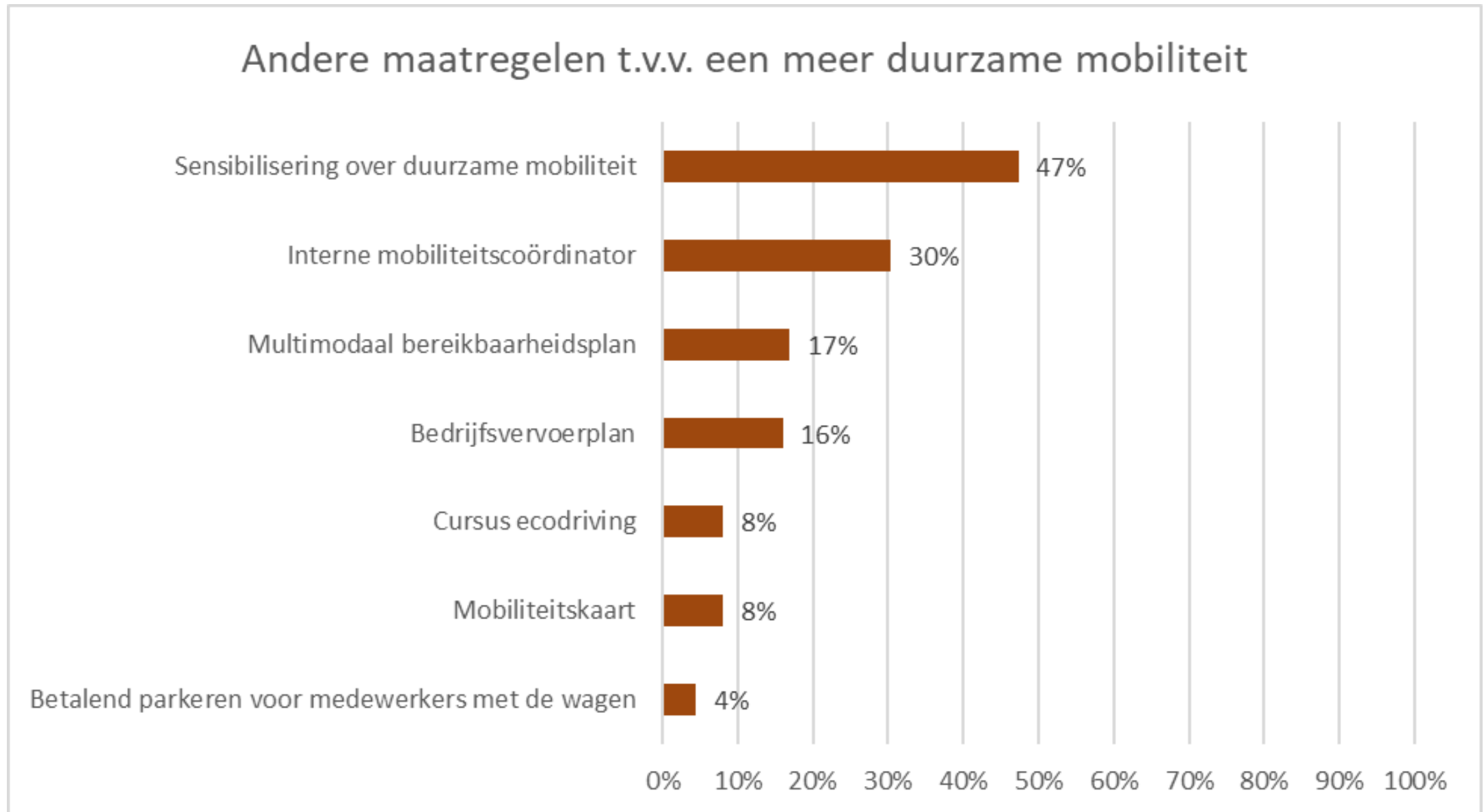
# Openbaar vervoer maatregelen



# Maatregelen t.v.v. georganiseerd gemeenschappelijk vervoer en carpooling



# Andere maatregelen m.b.t. duurzame mobiliteit



# DUURZAME ALTERNATIEVEN

Tijdsonafhankelijk werken



---

86% toegelaten



64% heeft formeel beleid

Plaatsonafhankelijk werken



---

91% toegelaten



61% heeft formeel beleid

# MOBILITEIT

Topics

Problematiek

Wagenbeleid

Alternatieven

Budget



# MOBILITEITSBUDGET

Aanwezig in 2019?



15%\*

\*Via flexplan of organisatie-eigen systeem

Aanwezig op korte termijn?



$\frac{1}{2}$  organisaties

# MOBILITEITSVERGOEDING = CASH 4 CAR

Aanwezig in 2019?



13%

Aanwezig op korte termijn?



$\frac{1}{4}$  organisaties

# CASES

- White Paper Mobiliteit omvat naast **onderzoekresultaten** ook een aantal **concrete praktijkvoorbeelden**
  - **VRT** → verhuis & nieuwbouw – medewerkers verspreid over Vlaanderen
  - **RTBF** → verhuis & nieuwbouw – medewerkers dichtbij werkplek
  - **LeasePlan** → tegen 2021 een volledig elektrische vloot
  - **Luminus** → compleet mobiliteitsbeleid – sensibilisering en communicatie
  - **VAB** → Focus op de fiets
  - **Sweco** → compleet mobiliteitsbeleid – gebaseerd op de 3 pijlers (vermijden – verduurzamen – vergroenen)
  - **John Cockerill** → compleet mobiliteitsbeleid in Wallonië
  - **Traject** → de 'mobiliteitsreflex' bij elke verplaatsing

# WHITE PAPER

- NL en FR versie
- Gratis te downloaden via deze weblink: <https://be.hudson.com/nl-be/kenniscentrum/publicaties-onderzoek/mobiliteitsonderzoek-2019> of <https://be.hudson.com/fr-be/knowledge-centre/publications-recherches/enquête-de-mobilité-2019>

## Hudson MOBILITEIT 2019



## Hudson LA MOBILITÉ 2019





# Thank You!

---

Petra Peleman  
consultant

+ 32 9 242 54 93  
[Petra.peleman@hudsonsolutions.com](mailto:Petra.peleman@hudsonsolutions.com)

Moutstraat 56 | 9000 Gent  
[www.hudsonsolutions.com](http://www.hudsonsolutions.com)

Hudson Reward Team

+ 32 9 242 54 44  
[hrs.compben@hudsonsolutions.com](mailto:hrs.compben@hudsonsolutions.com)

Moutstraat 56 | 9000 Gent  
[www.hudsonsolutions.com](http://www.hudsonsolutions.com)